

Associação Brasileira para o Desenvolvimento de Lideranças – ABDL
LEAD Brazil

Special Opportunities and Investment Fund

Funding for Leadership for Climate Security – LEAD Brazil Cohort 13

Final Activity Report

March, 2009

Introduction

This report summarises the activities and outcomes achieved within the Leadership for Climate Security Programme, co-funded through the Special Opportunities and Investment Fund.

This project was submitted to LEAD International in December, 2007, and its core activities were carried out between September 2008 and April 2009.

The overall goal of the project was to support the development, the launch and the implementation of the "Leadership for Climate Security Programme". The programme has fostered inspired, value-driven and collaborative actions to innovate and find practical solutions against the causes of climate change and, in so doing, enhance the resilience and capacity of corporations, communities and society for adapting to the new situation.

The objectives and outcomes of the programme, as stated in the project proposal were:

1 – The development of a cutting edge curriculum on Leadership for Climate Security that LEAD Brazil envisions to start implementing in 2008 and the following years.

2 – Mobilization of individual and institutional resources with the potential to contribute with the LCS programme in its different implementation phases, especially in mentoring project implementation component of the programme. The LEAD community will be critical for that, encompassing fellows, partners, former and present board members which will be considered our primary resource.

3 – Profiling of the Leadership for Climate Security Programme so that it can become a reference in the area of education for leadership on climate security in Brazil..

4 –The experimentation of a business model which aims financial self sufficiency for cohort training balancing, grant support and tuition paid by participants in the programme.

5. Implementation of the first cohort of Leadership for Climate Security in 2008.

The Leadership for Climate Security Programme was designed to be fully integrated into the LEAD Cohort training programme, while opening new programmatic possibilities with training activities targeted on emerging topics, an approach successfully utilized by LEAD Brazil since 1997.

This programme has fully achieved and, in some cases, exceeded its objectives, as demonstrated in this report.

Activities Completed

The Leadership for Climate Security (LCS) is a new focus that LEAD Brazil has imprinted to the cohort training. The programme aimed to fostering inspired, value-driven, pragmatists who are well positioned to innovate and find tactical solutions for the protection of the global environment against the causes of climate change. The modality employed is leadership development in a contained, process-oriented community with a focus on achieving practical goals and outcomes.

The Leadership for Climate Security Programme was launched officially in July, 2008, and carried out the following activities, in accordance to the project submitted.

1 – Design of the curriculum and methodology

The Programme Leadership for Climate Security (LCS) has begun in October 2008 with 18

participants, divided by sectors as follows:

- Public Sector 4
- Private Sector 3
- Third Sector 11

The curriculum was developed with the collaboration of experts in Sustainability and Climate Change, as Thais Corral, Eduardo Viola, Samyra Crespo and Sandra Guimaraes, and fellows as Marcelo Aguiar and Marcia Regis. Some of them are part of the programme in terms of sharing their knowledge and experiences to the participants.

The methodology developed is focused on action learning, in which the participants bring projects from their organizations and work on them during the programme with the collaboration of all other peers, and the coaching of the learning facilitators.

Also, it has a new approach to leadership development, emphasizing the individual aspects of a leader.

Obs: List of participants – annex 1

2 – Consolidate faculty, Mobilization of Individual resources and Institutional Alliances

A relationship with GLN – Global Leadership Network has been established, as well as with other relevant organizations in Brazil, that nominated associates to be part of the programme, such as:

- ISER
- Instituto Akatu
- Iclei
- Sebrae Nacional
- Petrobrás
- Cia Vale do Rio Doce
- SESI/ PR
- SENAI/ PR

LCS was also presented to some important other companies and foundations: IPT/ USP, Sadia, Furnas Centrais Eletricas, CPFL, BNDES, Instituto C&A, Instituto HSBC Solidariedade, Kellogg Foundation, Brazil Foundation, Avina.

3 – Communication And Marketing

A visual identity for the programme has been developed in order to create the Brand Leadership for Climate Security (LCS).

To communicate the programme to the market, a strategy was developed, that included:

- Folder containing all the information of the programme that has been sent to a segmented mailing list and has been given during some important SD events
- Website containing all the information of the programme
- Public Launching/ Workshop – an event to present the event and explain its main goals to 25 people at IPT/USP
- Networks and Development Seminar – AB DL had a stand during the Seminar, with all the information and materials about AB DL's Programmes, with special attention to LCS.
- Several Seminars and workshops
- News on different newsletters, websites and portals (see Clipping)

4 – Implementation

Training: Three five-day training sessions, in full immersion, were held in the course of the programme.

Title and date of training sessions

- “Mobilization of Resources to Action” – October/2008
- “Collaboration on the Transition to Sustainability” – February/2009
- “Communication and Engagement towards a Low Carbon Economy” – April/2009

International Training Session: 13 LCS participants attended the LEAD International Training Session (ITS) held in Mexico City, Mexico, in November, 2008. ITS attendance was partly funded by LEAD International (10 scholarships), but also leveraged by co-funding by the associates themselves (or their sponsors). In effect, participation in ITS allowed associates of Redesenvolvimento to become full LEAD Cohort 13 Fellows, fulfilling the purpose of integrating LEAD Brazil’s new training programs fully into the LEAD model.

Obs: Participants on ITS – annex 2

Virtual and Online Activities: The programme required extensive participation and work by the associates, communicating among themselves. Participants relied on continued support and follow-up by LEAD Brazil staff and relied on the use of an online learning environment, Moodle, set up specifically for the programme as a platform for virtual collaboration.

Programme Outcomes

LCS can be considered a very successful programme organised by LEAD Brazil, due to the full achievement of initially stated programme objectives. We highlight the following aspects by which its success can be assessed.

- Capacity building of individuals on leadership skills;
- Enhancement of participants understanding of Climate Security and Sustainability issues;
- Design and implementation of participants’ individual and collaborative initiatives and development of partnerships;
- Building of a qualified professionals’ community (through the recruitment of associates, and engagement with other experts in the field).

Fundraising

LEAD Brazil has established a fundraising strategy that consisted in:

- Development of a financial model that enabled participants to make the necessary investment;
- Contact and visits to corporate organizations and foundations;
- Meetings with potential candidates and participants.

Result after 2 months fundraising efforts: US\$ 59.731,00.

Financial Information

The total cost of the LCS programme was US\$109.230,00. The resources to implement the programme came from LEAD International, Private companies and the participants of the different activities carried out during the programme. The following table presents a summary of the revenues and expenses of the programme.

SOIF REPORT 2008	US\$
-------------------------	-------------

Revenues	\$109.731,00
LEAD	\$50.000,00
Participants (individuals)	\$22.150,00
Participants (organizations)	\$37.581,00

Expenses	\$109.230,00
Staff	\$40.847,00
Consultants and Educators	\$13.000,00
Travel costs	\$6.342,00
Logistical Expenses	\$41.905,00
Materials	\$4.668,00
Administrative	\$2.468,00

Dollar rate R\$ 2,00

The detailed financial statements for the expenses of the entire programme can be presented upon request.

Annex 1

Participants list:

Name	Organization	City
Camila Argôlo Godinho	Instituto Diversidade	Salvador/ BA
Carlos Henrique Georges Vici	SESI PR	Londrina / PR
Débora Cynamon Kligerman	Fundação Oswaldo Cruz	Rio de Janeiro / RJ
Débora G Masullo de Góes	Companhia Vale do Rio Doce	Rio de Janeiro / RJ
Edvalda P Torres Lins Aroucha	AGENDHA	Paulo Afonso / BA
Juca Ulhôa Cintra Paes da Cunha	Instituto Diversidade	Salvador/ BA
Luciana Rocha Antunes	Instituto de Pesquisas Ecológicas (IPE)	Campinas / SP
Marcelo Leal Teles da Silva	COOPERBIO	Frederico Westphalen/ RS
Marcos Pupo Thiesen	SENAI PR	Curitiba / PR
Maria Rita Lustosa Junqueira Villela	ISER	Rio de Janeiro / RJ
Mario Corral	Petrobras	Rio de Janeiro / RJ
Meire de Fátima Ferreira	ARES	São Paulo / SP
Patricia Bastos Godoy Otero	5 Elementos - Instituto de Educação e Pesquisa Ambiental	Itu / SP
Paulo Cesar Rezende C Alvim	SEBRAE	Brasília / DF
Raquel Diniz Gonçalves Ezequiel	AKATU	São Paulo / SP
Rodrigo de Almeida	Ideia Ambiental	Curitiba / PR
Silvio Barone	Consultor	São Paulo / SP
Vicente Manzione Filho	ICLEI	São Paulo / SP

Annex 2

ITS Participants list:

Carlos Henrique Georges Vici
Débora Cynamon Kligerman
Débora Guimarães Masullo de Góes
Juca Ulhôa Cintra Paes da Cunha
Luciana Rocha Antunes
Marcos Pupo Thiesen
Maria Rita Lustosa Junqueira Villela
Meire de Fátima Ferreira
Patricia Bastos Godoy Otero
Raquel Diniz Gonçalves Ezequiel
Rodrigo de Almeida
Silvio Barone
Vicente Manzione Filho

Thais Corral: educação para sustentabilidade é mais que uma disciplina, é uma nova forma de estar no mundo.

Confira entrevista com a especialista em comunicação social e liderança, membro do Conselho Consultivo do Akatu, que há anos vem trabalhando com questões relacionadas a gênero, desenvolvimento sustentável, governança local e global.



O termo 'sustentabilidade' vem ganhando força. Profissionais das mais variadas áreas procuram especialização. Empresas, escolas, faculdades, instituições e governo tentam entender o que é, para que serve e como implantá-la de fato. A questão é complexa e existem profissionais que já estão envolvidos nisso há muitos anos.

Este é o caso de Thais Corral, que vem trabalhando com temas relacionados à sustentabilidade desde 1990. “Por ser esta uma área central na minha trajetória de vida, todos os projetos em que estou envolvida têm a ver com a sustentabilidade. Eu diria, porém, que não é só ambiental e sim a busca de uma integração entre a sustentabilidade ambiental e outras sustentabilidades, pois todas elas estão integradas”, afirma ela. Descrever Thais Corral não é nada fácil, a começar pelo currículo extenso*. Sua experiência perpassa diferentes setores. É possível considerá-la pioneira na questão da educação para a sustentabilidade e no desenvolvimento de lideranças.

Confira abaixo a entrevista, feita para o Instituto Akatu, pela jornalista Naná Prado:

- Você é presidente do Conselho da ABDL (Associação Brasileira para o Desenvolvimento de Liderança). Quais os desafios de uma instituição pioneira na educação para a sustentabilidade?

Thais Corral: Os pioneiros têm a seu favor o fato de poder experimentar e tornar-se referência. Correm por outro lado o risco de tornarem-se obsoletos sem se dar conta. Muitas vezes, quando se tem sucesso com um projeto, é difícil perceber o que a dinâmica das mudanças pede. O início da ABDL foi concomitante com o da internet. Fomos uma das primeiras organizações de educação no Brasil a usá-la como

ferramenta de trabalho. Hoje, grande parte das organizações utiliza a internet, e esse diferencial que tínhamos não existe mais.

A ABDL hoje se diferencia por três aspectos. O primeiro deles está no DNA do programa e esteve sempre presente: é propiciar a possibilidade de uma interação multi-setorial. A ABDL sempre investiu para ter em suas turmas um equilíbrio na diversidade entre os participantes provenientes do terceiro setor, setor privado, governo e mídia. A interação entre os setores, a formação de uma rede de colaboração entre lideranças que provêm de vários setores é um dos propósitos do programa.

O segundo aspecto é a dinâmica do aprendizado que se dá a partir da elaboração de projetos que cada um dos participantes no programa desenvolve durante o período de interação com os outros membros do grupo. Essa perspectiva de aprender a partir da prática vem se demonstrando muito positiva, pois permite a interação com os outros membros do grupo, facilitadores e docentes de forma mais efetiva.

O terceiro é o desenvolvimento de habilidades pessoais que também chamamos de recursos internos. Nossos encontros presenciais são feitos em lugares onde há uma forte presença da natureza, do cuidado com as pessoas e isso acaba facilitando uma relação mais profunda consigo próprio e com as outras pessoas. Nossa abordagem de desenvolvimento de liderança está inspirada na visão de que a sustentabilidade tem que se dar no nível das pessoas com elas mesmas, com as outras pessoas e com o planeta.

- O que é, para você, educação para a sustentabilidade? É possível implantá-la? Como?

Thais Corral: Na realidade a educação para a sustentabilidade é hoje a principal educação, já que encontrar alternativas para a crise ambiental, e em particular à crise climática, passou a ser essencial para que continuemos a ter as nossas bases de vida no planeta. Não se trata mais de um tema complementar. A questão é que é mais do que uma disciplina, trata-se de uma nova forma de estar no mundo. No programa Liderança para a Segurança Climática que a ABDL lançou este ano estamos abordando o tema da sustentabilidade e a transformação individual é central. Sabe-se hoje que sem que a pessoa se disponha a um processo de transformação, os resultados não são profundos o suficiente a ponto de obter uma mudança à altura dos desafios da sustentabilidade.

- Qual era o perfil da liderança há alguns anos, como é hoje e o que você pensa que pode ser a liderança num mundo sustentável?

Thais Corral: Até alguns anos atrás o modelo de liderança mais comum era o do comando e controle, muito baseado na autoridade e no poder de coerção. Ao líder era

concedido o poder de proteger, dirigir, orquestrar os conflitos, alocar papéis na sociedade. Em geral o estereótipo do líder estava associado ao do macho alfa dos chimpanzés. Os atributos de força e poder psíquico para coagir, para impor uma norma eram muito importantes. Essa percepção vem mudando em função de todas as conquistas sociais e democráticas do século 20 e da complexidade dos problemas. Hoje, a capacidade de liderar exige habilidades que vai muito além da força, tem muito mais a ver com a capacidade de influência, de apoiar as pessoas a fazer um processo de adaptação para a mudança. Tem a ver com empatia, cuidado e capacidade de ajudar as pessoas num processo de transformação que é necessário.

- Como desenvolver lideranças em linha com as idéias de sustentabilidade?

Thais Corral: A emergência dessa liderança depende do desenvolvimento de recursos pessoais e interpessoais que permitam a emergência da inteligência coletiva, ajudando as pessoas a criarem as condições necessárias para as mudanças que tem que ocorrer. A questão da segurança climática oferece uma oportunidade única por contemplar o aspecto do tempo. A transformação para estabilizar o clima terá que acontecer nos próximos 20 anos. Isso significa uma grande mudança nos padrões de produção e consumo que irão impactar fortemente nossas vidas.

- Qual o papel da mulher nesse processo?

Thais Corral: Mais do que a mulher enquanto categoria de gênero propriamente dita são as qualidades do feminino (empatia, cuidado, flexibilidade) que podem estar presente em mulheres e homens que fazem uma grande diferença neste momento. A mulher continua a ter um papel importante por estar muito presente no âmbito da reprodução da sociedade, na educação das crianças, no cuidado da família, dos velhos, das comunidades. A questão é que até agora esse trabalho foi invisível, neste momento de crise esse papel se torna muito mais visível e ganha relevância inclusive em nível das políticas públicas que valorizam o desenvolvimento do capital humano, fundamental para que superemos a crise da sustentabilidade e da nossa cultura.

- Conte-nos um pouco sobre o seminário internacional "Megacidades e Mudanças Climáticas", organizado pelo LEAD Internacional (www.lead.org) instituição à qual a ABDL está vinculada.

Thais Corral: O Programa Liderança para a Segurança Climática (LSC) faz parte de um conjunto de mudanças curriculares e organizacionais que vem ocorrendo na ABDL desde 2001, quando a organização deixou de receber recursos institucionais da Fundação Rockefeller, principal patrocinador do programa de formação de lideranças para a sustentabilidade. Essas mudanças se traduzem também em novas articulações institucionais, novas temáticas e na busca da sustentabilidade econômico-financeira.

Como parte de seu processo formativo, o Programa de Liderança para a Segurança Climática, 13ª turma do Programa LEAD Brasil, terá seminário internacional realizado na cidade do México, entre 16 e 22 de novembro próximo. O seminário reunirá lideranças de todo o mundo para trabalhar o tema 'Megacidades e Mudanças Climáticas: cidades sustentáveis num mundo em mudança'.

O seminário, promovido pelo LEAD Internacional e pelo LEAD México, é uma chance única de compartilhar conhecimento e informação com participantes do Programa LEAD vindos de cinco continentes. A turma 13 do programa LEAD é realizada em 11 centros ao redor do mundo e reúne a diversidade cultural de mais 40 países.

Sob o tema-chave das Megacidades no contexto do mundo em transformação, serão formadas quatro unidades temáticas: Água e Saneamento, Produção e Consumo de Energia, Uso da terra e planejamento urbano, e Transporte e Mobilidade urbana.

Os seminários internacionais são também uma chance para entrar em contato com os participantes de programas semelhantes em outros países e poder ter essa exposição a outras culturas e visões. Os seminários internacionais também estão no DNA da LEAD Internacional.

- Você é coordenadora do Projeto Pintadas Solar, um dos cinco vencedores do prêmio SEED de 2008. Qual o objetivo dessa rede global? E quais são os objetivos do Projeto?

Thais Corral: A iniciativa SEED (www.seedinit.org), é uma rede global fundada pelas organizações IUCN, PNUD e PNUMA, que tem como missão promover parcerias em prol do desenvolvimento sustentável em sintonia com as Metas de Desenvolvimento do Milênio e a Cúpula de Desenvolvimento Sustentável também conhecida como Rio +10.

Selecionado entre mais de 400 projetos de várias partes do mundo, Pintadas Solar conquistou o prêmio pela estratégia inovadora do projeto que promove o uso de tecnologias apropriadas de irrigação e bombeamento de água com o objetivo de fortalecer a agricultura de pequena escala, a segurança alimentar e a geração de renda no promissor mercado brasileiro dos biocombustíveis. Um dos principais objetivos do projeto é desenvolver estratégias de adaptação às mudanças do clima que se fazem particularmente sentir nas regiões semi-áridas onde a escassez de chuva e as temperaturas altas acabam por agravar a situação já muito difícil.

O projeto leva o nome do município, de apenas 11 mil habitantes situado a 250 km de Salvador. Em Pintadas, quase todos os 1.600 domicílios rurais contam com cisternas para armazenar água de chuva. Esse fato somado à forte organização comunitária atraiu o interesse de parceiros externos para realização do projeto Pintadas Solar, cuja fase piloto durou dois anos, de 2006 a 2008.

Agora partiremos para a segunda fase do projeto que será de dar escala às ações piloto. Pretendemos implementar nesta próxima etapa todos os aspectos que podem fazer do projeto Pintadas Solar um modelo a ser replicado não só no Brasil como no mundo.

- Você está envolvida em vários projetos cujo foco é a sustentabilidade. Conte-nos um pouco sobre essas iniciativas.

Thais Corral: Sustentabilidade é uma área em que venho trabalhando desde 1990. Por ser esta uma área central na minha trajetória de vida, todos os projetos em que estou envolvida têm a ver com a sustentabilidade. Eu diria, porém, que não é só ambiental e sim a busca de uma integração entre a sustentabilidade ambiental e outras sustentabilidades, pois todas elas estão integradas.

Sou co-diretora de capacitação da Rede Sul Sul Norte (www.southsouthnorth.org), que existe em 6 países e implementa projetos de mitigação e adaptação à mudança climática com redução da pobreza. Sou também co-coordenadora do projeto da Comunidade Júlio Otoni (<http://julio-otoni.org>) que tem por objetivo transformar uma favela do Rio de Janeiro numa comunidade saudável. Sou também uma das fundadoras do Centro de Desenvolvimento Vista Alegre (www.vista-alegre.org), o lugar é um dos mais especiais no entorno do Rio de Janeiro com a presença de cachoeiras e da mata atlântica. Lá, a exuberância do lugar está unida ao cuidado de cada detalhe, da comida ao tratamento das pessoas. Vista Alegre tem como principal proposta acolher programas e oficinas de desenvolvimento de lideranças.

No nível internacional sou também co-diretora da REDE Global Leadership, nossa visão é a de levar trabalhar uma visão da liderança que articule setores, culturas, além do desenvolvimento de habilidades internas e externas em prol de propiciar as bases para uma mudança civilizatória.

Thais Corral: sua área de interesse atual se dá no campo do desenvolvimento de lideranças para a transição para a sustentabilidade. Coordena a Rede de Desenvolvimento Humano (REDEH) desde 1990. É também presidente do conselho diretor da Associação Brasileira para o Desenvolvimento de Lideranças (www.abdl.org.br) e membro do conselho deliberativo do LEAD Internacional (www.lead.org). É também co-diretora da Global Leadership Network (www.globalleadershipnetwork.net) que acaba lançar o livro “Leadership is Global” no qual 22 autores provenientes de várias disciplinas, setores e áreas do planeta compartilham visões e práticas inovadoras que fortalecem a perspectiva de sustentabilidade. Thais Corral também faz parte do Conselho Consultivo do Instituto Akatu.